

Parlament Federacije BiH

Predstavnički dom Parlamenta Federacije BiH

Klub zastupnika DF-GS

Sarajevo ,juni 2019.godine

Parlament Federacije BiH
Predstavnički dom Parlamenta Federacije BiH
Sarajevo

14-06-2019			
Prilozi	Broj	Priloga	Vrijednost
01-	02-	1240/19	8x

Parlament Federacije BiH

Predstavnički dom

n/r Predsjedavajućeg PD Parlamenta F BiH

Elvir Karajbić

U skladu sa članom 172. Poslovnika o radu Predstavničkog doma Parlamenta F BiH podnosimo u parlamentarnu proceduru:

Prijedlog

Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine.

Molimo Vas da tekst Prijedloga Zakona uputite Vladi Federacije BiH radi dostavljanja mišljenja.

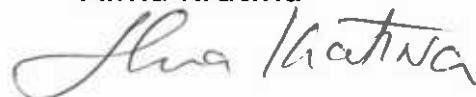
U prilogu Vam dostavljamo tekst Prijedloga zakona.

S poštovanjem!

Klub zastupnika DF-GS

Predsjednica Kluba

Alma Kratina





**DEMOKRATSKA
FRONTA**

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
PREDSTAVNIČKI DOM
KLUB ZASTUPNIKA DF-GS

(PRIJEDLOG)

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, juni 2019.godine

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU FEDERACIJE BOSNE I
HERCEGOVINE**

Član 1.

U Zakonu o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18) u članu 50. dodaju se stavovi 4 i 5 koji glase:

(4) „Izuzetno od stava 3. ovoga člana, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili korištenja prava na porođajno odsustvo, radnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. juna sljedeće kalendarske godine.

(5) Iznimno od stava 4. ovoga člana, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na porođajno odsustvo nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. juna sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.“

, prijašnji stav 4. postaje stav 6.

**OBRAZLOŽENJE
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

I. USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1) d), a u vezi sa članom III.2. e) i člana II. A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine. Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine Parlament Federacije Bosne i Hercegovine nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbi člana III. 2. . e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku. Odredbama člana II A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine utvrđeno je da Federacija Bosne i Hercegovine osigurava primjenu najvišeg nivoa međunarodno priznatih prava i sloboda, a posebno osigurava provođenje ratificiranih međunarodnih konvencija.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Prema trenutnom rješenju pravo radnika koji zbog bolovanja ili korištenja porođajnog odsustva ne iskoristi godišnji odmor, ili dio godišnjeg odmora do kraja kalendarske godine, ne može koristiti godišnji odmor u narednoj godini za prethodnu godinu iz razloga što nije koristio prvi dio godišnjeg odmora, a što proizlazi iz člana 50, stav 3. Zakona o radu Federacije BiH. Naime ukoliko je žena radnica bila odsutna sa rada, npr. od 8.2.2018. godine do 6.1.2019.godine, radi korištenja porođajnog odsustva ona ne može koristiti pravo na godišnji odmor iz 2018 godine, s obzirom da nije započela korištenje godišnjeg odmora u 2018 godini, te je time izgubila pravo na godišnji odmor u potpunosti. To znači da se žene radnice prećutno odriču prava na godišnji odmor. Ukoliko bi žena radnica želila da iskoristi godišnji odmor ona bi morala prekinuti porodiljno odsustvo, koje kasnije ne može nastaviti iz razloga što se prema zakonu mora koristiti u kontinuitetu, prije isteka kalendarske godine kako bi iskoristila najmanje 12 radnih dana, kako to zakonodavac i nalaže. Uzmemo li u obzir da porođajno odsustvo uglavnom koriste žene, ovakvo zakonodavno rješenje predstavlja indirektnu diskriminaciju na osnovu spola u pogledu prava žena radnica na korištenje godišnjeg odmora. Prema pozitivno pravnim propisima diskriminacija je zabranjena Zakonom o zabrani diskriminacije BiH i Zakonom o ravnopravnosti spolova u BiH. Zakonom o ravnopravnosti spolova zabranjena diskriminacija po osnovu spola u radu i radnim odnosima je različit tretman zbog trudnoće, porođaja ili korištenja prava na porodiljsko odsustvo, što uključuje i onemogućavanje povratka na isti, ili jednako plaćen posao u istom nivou, nakon isteka porodiljskog odsustva, kao i različit tretman muškaraca i žena u vezi s donošenjem odluke o korištenju odsustva nakon rođenja djeteta (član 13. stav 1. tačka e).

Trenutno zakonsko rješenje predstavlja prema tome višestruku diskriminaciju žena radnica, i to:

- Na osnovu spola ukoliko se uzme da porođajno odsustvo koriste uglavnom žene, i
- Predstavlja diskriminaciju zbog korištenja prava na porođajno odsustvo u maksimalnom trajanju budući da one žene koje ne koriste porođajno odsustvo nisu uskraćene za godišnji odmor.

Zakonom o radu Federacije BiH takođe je zabranjena diskriminacija radnika između ostalih i s obzirom na spol i trudnoću (član 8. stav 1.).

III. OBRAZLOŽENJE PRAVNIH RJEŠENJA

Stavom 4. normira se izuzetak od pravila sadržanog u stavu 3. prema kojem radnik koji ne iskoristi prvi dio godišnjeg odmora nema pravo prenošenja godišnjeg odmora u narednu godinu. Stavom 4. omogućava se radniku koji zbog bolesti ili korištenja prava na porođajno odsustvo (znači objektivnih okolnosti), nije bio u mogućnosti da koristi prvi dio godišnjeg odmora u trajanju od najmanje 12 dana., da koristi ukupan godišnji odmor u narednoj godini.

Stavom 5. dodatno se štiti radnik koji radi korištenja porođajnog odsustva nije mogao iskoristiti godišnji odmor ni do 30. juna sljedeće kalendarske godine, a kako ne bi izgubio pravo na godišnji odmor, to pravo može iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

IV. FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog Zakona nisu potrebna dodatna finansijska sredstva iz budžeta Federacije Bosne i Hercegovine.

Podnosioci prijedloga

Klub DF-GS